

Приложение № 7  
к Положению об  
оплате труда работников муниципальных  
учреждений дошкольного, общего,  
дополнительного образования детей и  
учреждений образования администрации  
Чесменского муниципального района,  
утвержденного Постановлением Главы  
Чесменского муниципального района  
от «11 » 09 \_\_\_\_\_ 2020 года № 668

**Перечень, размеры и порядок выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых работникам образовательных организаций**

1. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки)

Таблица 1

Наименование должностей	Коэффициент доплаты
В соответствии с перечнем должностей специалистов, определенных постановлением Главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. №70	до 0,25

2. Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

Таблица 2

Категория работников	Надбавка к заработной плате
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное учебное заведение.	до 20% (от должностного оклада) (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, форме) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения учебного заведения.

Таблица 3

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% учебной нагрузки)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	За сложность, напряженность	до 100
2)	За выполнение особо важных (срочных работ)	до 20
3)	За кабинет За лабораторию, мастерскую, пришкольный участок	до 5 до 10
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательной организации;	до 3
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный	до 3

	работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, «Почетная грамота министерства образования и науки Российской Федерации», «Почетная грамота министерства образования и науки Челябинской области »	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	20 30
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы:	
	- от 5 до 10 лет;	3
	- от 10 до 15 лет;	4
	- от 15 лет и выше	5
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	Педагогическим работникам: - за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5 10
6.	Премияльные выплаты по итогам работы:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	до 150

#### Примечания

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат

стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1 настоящего приложения, производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.
- При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.