

Приложение № 10
к Положению об
оплате труда работников муниципальных
учреждений дошкольного, общего,
дополнительного образования детей и
учреждений образования администрации
Чесменского муниципального района,
утвержденного Постановлением Главы
Чесменского муниципального района
от «11» 09 2020 года № 668

ПОРЯДОК НА СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за результаты труда, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются специально созданной комиссией по представлению директора школы ежеквартально. На основании комиссионного решения руководитель образовательной организации издает приказ о назначении стимулирующих выплат. Основанием для назначения стимулирующих выплат служат показатели оценки качества, результативности эффективности работы. Разработка показателей должна способствовать устранению возможности субъективной оценки деятельности работников образовательных организаций и строится на принципах объективности и прозрачности. Размер стимулирующей выплаты должен определяться на основе объективной оценки эффективности и результативности труда. Правила определения стимулирующих выплат должны быть понятны каждому работнику.

При разработке показателей эффективности деятельности образовательных организаций руководителей и педагогических работников следует руководствоваться Методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников. В соответствии с пунктом 23 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Основные показатели эффективности и результативности труда для категорий работников образовательной организации являются:

- качество обучения;
- здоровье обучающихся;
- воспитание обучающихся.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для категорий работников образовательной организации, определяются в локальных правовых актах образовательной организации (или) в коллективных договорах, исходя из календарного графика проведенных мероприятий образовательных организаций за отчетный период.