



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 09 » мая 2017 г.

№ 709

Чесма

О внесении изменений в Положение  
«Об оплате труда работников  
муниципальных учреждений дошкольного,  
общего, дополнительного образования детей  
и учреждений образования администрации  
Чесменского муниципального района».

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», с Законом Челябинской области от 03 июля 2017 года № 555-ЗО «О внесении изменений в Закон Челябинской области «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» от 23.12. 2016 года № 470-ЗО», решением Собрании депутатов от 26.10.2017 г. № 85 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Чесменского муниципального района «О бюджете Чесменского муниципального района на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», руководствуясь Уставом Чесменского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение №6 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района», утверждённое постановлением Главы района №492 от 22 сентября 2016 года изложить в новой редакции (Приложение).
2. Действие настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.
3. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Чесменского муниципального района [www.chesmamr74.ru](http://www.chesmamr74.ru)
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Литвиненко О. П.- начальника Муниципального казённого учреждения Управление образования администрации Чесменского муниципального района.

Глава района



Г.В.Жморщук

Приложение  
к постановлению Главы  
Чесменского муниципального района  
о внесении изменений в Приложение №6  
Положения об оплате труда работников  
образования  
Чесменского муниципального района  
от 22 сентября 2016 г. №492

## **ПОРЯДОК НА СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за результаты труда, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются специально созданной комиссией по представлению директора школы ежеквартально. На основании комиссионного решения руководитель образовательной организации издает приказ о назначении стимулирующих выплат. Основанием для назначения стимулирующих выплат служат показатели оценки качества, результативности эффективности работы. Разработка показателей должна способствовать устранению возможности субъективной оценки деятельности работников образовательных организаций и строится на принципах объективности и прозрачности. Размер стимулирующей выплаты должен определяться на основе объективной оценки эффективности и результативности труда. Правила определения стимулирующих выплат должны быть понятны каждому работнику.

При разработке показателей эффективности деятельности образовательных организаций руководителей и педагогических работников следует руководствоваться Методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников. В соответствии с пунктом 23 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Основные показатели эффективности и результативности труда для категорий работников образовательной организации являются:

- качество обучения;
- здоровье обучающихся;
- воспитание обучающихся.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для категорий работников образовательной организации, определяются в локальных правовых актах образовательной организации (или) в коллективных договорах, исходя из календарного графика проведенных мероприятий образовательных организаций за отчетный период.