

Управление организацией отдыха и оздоровления

**Тимощенко Андрей Павлович,
заместитель директора по
организации отдыха и
оздоровления
ГАУ «Метеор»**

Основные локальные акты детского оздоровительного лагеря

Требования к открытию лагерей с дневным пребыванием детей

- Гигиенические требования к оздоровительным учреждениям с дневным пребыванием детей устанавливают Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.2599-10 «Гигиенические требования к устройству, содержанию и организации режима в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период каникул» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 19 апреля 2010 г. № 25).

Основные локальные акты детского оздоровительного лагеря

Требования к открытию палаточных лагерей

- Открытие учреждений для отдыха и оздоровления детей палаточного типа осуществляется при условии соответствия требованиям Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.3048-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству и организации работы детских лагерей палаточного типа».

Основные локальные акты детского оздоровительного лагеря

Требования к открытию стационарных организаций отдыха и оздоровления детей

- Подготовить лагерь в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.3155-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27 декабря 2013 г. № 73)

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Нормативно-правовая база

- Согласно ст. 53 Федерального закона N 131-ФЗ*(1) органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений. Поэтому формально размеры и условия оплаты труда работников летних оздоровительных лагерей (которые в подавляющем большинстве являются муниципальными) определяются каждым муниципалитетом самостоятельно.

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Варианты организации летнего отдыха учащихся и способы привлечения работников

- **Первый вариант** — организация летнего отдыха на базе городского или сельского образовательного учреждения (общеобразовательной школы или учреждения дополнительного образования)

В этом случае, как правило, к организации летнего отдыха привлекаются работники данного образовательного учреждения и, в редких случаях, дополнительные работники «со стороны».

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Варианты организации летнего отдыха учащихся и способы привлечения работников

- **Второй вариант** организации летнего отдыха детей — на базе загородных оздоровительных центров. Большинство летних оздоровительных детских центров на сегодня являются самостоятельными юридическими лицами — образовательными учреждениями дополнительного образования, действующими или весь год, или только в летний период вследствие особенностей материальной базы. В загородные детские лагеря, как правило на летний период, нанимаются дополнительные работники.

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Варианты организации летнего отдыха учащихся и способы привлечения работников

- Существует также **третий вариант** оформления взаимоотношений с работниками на период организации летнего отдыха детей - оформление договора подряда или возмездного оказания услуг – если четко определить, какую услугу они оказывают.

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Регламентация рабочего времени педагогических работников летних лагерей

- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Оплата проезда и питания

- Согласно п. 12 **Порядка N 113 (от 29.03.1993)** плата за питание сотрудникам оздоровительных лагерей, находящихся за пределами мест их постоянного проживания, должна снижаться на 50%. - **ОТМЕНЕН (Приказ Минобрнауки России от 07.11.2017 №1089)**

Особенности трудовых отношений в организации отдыха и оздоровления

Указ от 28.04.2020 года «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

- Установить с 6 по 8 мая 2020 г. включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.
- Высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации с учётом положений настоящего Указа осуществлять с 1 по 11 мая 2020 г. включительно меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, предусмотренные [Указом Президента](#) Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Государственная политика в сфере организации отдыха и оздоровления детей

• Ждем 12.05.2020