



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чесма

«22» декабря 2020 г.

№ 968

«Об утверждении муниципальной программы «Организация обеспечения муниципальных образовательных организаций, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Чесменского муниципального района на 2021 год, плановый период 2022, 2023 годы»

С целью создания условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития, руководствуясь ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Чесменского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Организация обеспечения муниципальных образовательных организаций, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Чесменского муниципального района на 2021 год, плановый период 2022, 2023 годы»
2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы «Создание условий эффективного развития образовательной среды в образовательных организациях Чесменского муниципального района на 2021, плановый 2022, 2023 годы», мероприятия и объёмы их финансирования подлежат корректировке с учётом возможностей средств местного бюджета.
3. Настоящее постановление подлежит обнародованию.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на И.В.Тимашову первого заместителя Главы Чесменского муниципального района.

Глава района



Т.В. Жморщук

УТВЕРЖДЕНО:  
Постановлением Главы Чесменского  
муниципального района  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. \_\_\_\_\_

Муниципальная программа  
«Организация обеспечения муниципальных  
образовательных организаций, функции  
учредителя в отношении которых осуществляет  
Управление образования Чесменского  
муниципального района на 2021 год, плановый  
период 2022, 2023 годы»

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Организация обеспечения муниципальных образовательных организаций, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Чесменского муниципального района на 2021год, плановый период 2022, 2023 годы»
Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Управление образования администрации Чесменского муниципального района.
Соисполнители муниципальной программы	Образовательные организации Чесменского муниципального района.
Подпрограммы муниципальной программы	Обеспечение деятельности на 2021год, плановый период 2022, 2023 годы
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Основные цели муниципальной программы	создание условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Чесменского района Челябинской области;  развитие в Чесменском районе качества общего образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители), работодатели и представители общественных объединений) в развитие системы общего образования, а также за счет обновления материально-технической базы и переподготовки педагогических кадров образовательных организаций.
Основные задачи муниципальной программы	- содействие развитию общего и дополнительного образования; - внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченность в образовательный процесс, при реализации основного общего и среднего общего образования; - развитие в Чесменском районе качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций; - модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников; - развитие востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов.
Целевые	Количество общеобразовательных организаций, расположенных в

<p>индикаторы и показатели муниципальной программы</p>	<p>сельской местности, обновивших материально-техническую базу для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей (ед.);          Доля обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (%);          Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников (%);          Доля учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей (%);          Доля общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района укомплектованных педагогическими работниками к общему числу общеобразовательных учреждений (%);          Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях (%).</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>2021, плановый период 2022,2023 годы. Муниципальная программа реализуется в три этапа.</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы</p>	<p>2021 год          Областной бюджет (тыс. рублей) 1 245, 8          Местный бюджет (тыс. рублей) 7 571, 5          Итого (тыс. рублей): 8 817, 3 тыс. руб.</p> <p>2022 год:          Областной бюджет (тыс. рублей) – 1245,8          Местный бюджет (тыс. рублей) – 6518,0          Итого (тыс. рублей): 7 763, 8</p> <p>2023 год:          Областной бюджет (тыс. рублей) – 1245,8          Местный бюджет (тыс. рублей) – 6518,0          Итого (тыс. рублей): 7 763, 8</p>

<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>Количество общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, обновивших материально-техническую базу для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей к 2023 году ( 1ед.);</p> <p>Доля обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования к 2023 году (60%);</p> <p>Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников к 2023 году ( 15%);</p> <p>Доля учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей к 2023 году ( 47%);</p> <p>Доля общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района укомплектованных педагогическими работниками к общему числу общеобразовательных учреждений к 2023 году (100%);</p> <p>Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях к 2023 году (22%).</p>
--	---

## **Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Настоящая программа разработана Управлением образования администрации Чесменского муниципального района в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 29.12.12 № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Муниципальная программа «Организация обеспечения муниципальных образовательных организаций, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Чесменского муниципального района на 2021 год, плановый период 2022, 2023 годы» принимается в условиях ограниченности финансовых ресурсов, поэтому круг основных задач ограничен только теми положениями, которые выделены в качестве приоритетов и реально могут быть поддержаны бюджетом. В связи с чем закладываются следующие общие принципы реализации Программы:

- совместное финансирование мероприятий Программы из местного бюджета (по согласованию) и областного бюджета путем направления целевых субвенций;
- финансовые вложения областного бюджета, призваны стимулировать развитие образования, не подменяя при этом функции муниципального бюджета;
- часть предполагаемых затрат муниципальным бюджетом должна быть покрыта за счет повышения экономической эффективности отдельных направлений функционирования системы образования, а также за счет привлечения внебюджетных источников финансирования. По состоянию на 01.01.2020 г. в сеть му Программа предполагает объединение усилий и аккумуляцию средств, для совместного решения наиболее актуальных проблем, такой подход позволяет в короткие сроки и с минимальными издержками расширять доступность и открытость образования в Чесменском муниципальном районе для всех участников образовательного процесса, обеспечить качество образовательного процесса и достижения планируемых результатов освоения ООП в образовательных учреждениях Чесменского района за счет многоканального финансирования.

По состоянию на 01.01.21 г. Управление образования Чесменского муниципального района оказывает информационно-методическую помощь 44 образовательным организациям дошкольного, общего и дополнительного образования детей. Ряд образовательных организаций муниципалитета относятся к учреждениям, работающих в социально-неблагоприятных условиях. За счет реализации программы «Мобильный учитель» в образовательных организациях нет вакансий. В кадровом потенциале системы образования продолжается качественный рост, общее число специалистов с высшим образованием имеет тенденцию к повышению (87%). Повышением квалификации, с использованием различных форм обучения (модульные курсы, дистанционное обучение, очно-заочные курсы, семинары, круглые столы, РМО) охвачены все педагогические и руководящие работники учреждений, информационно-методические услуги доступны 100% педагогических и руководящих работников. В условиях введения ФГОС НОО, ООО, реализации национального проекта «Образование» 89% педагогических и 100% руководящих работников включены в сетевое взаимодействие. Конкурсным движением всех уровней (муниципальный, региональный, федеральный) охвачено 10% педагогических работников. Наряду с низким % участия в конкурсах профессионального мастерства, остается проблема привлечения молодых специалистов в образовательные организации (в возрасте до

30 лет -16,7%.)

В современных условиях новая структура образовательного стандарта ФГОС, президентская инициатива «Наша новая школа», реализация национального проекта «Образования» ориентируют систему образования на расширение спектра индивидуальных образовательных возможностей и траекторий для обучающихся наряду с решением проблемы доступности и качества образования, в том числе семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями. Ключевую роль в решении данной задачи отводится применению информационно-коммуникационных технологий. Для поддержки и развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями времени с целью создания стимулов для качественной работы вносятся изменения в формы, методы и содержание работы с работниками системы образования. Большое внимание уделяется развитию мотивации педагогических и руководящих работников, их материального и морального стимулирования. Для формирования положительного имиджа профессии педагога создан и работает клуб «Молодой учитель».

Перспективными задачами кадровой политики в муниципальной образовательной системе являются:

- содействие развитию общего и дополнительного образования;
- внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченность в образовательный процесс, при реализации основного общего и среднего общего образования;
- развитие в Чесменском районе качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;
- модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников;
- развитие востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов. Задача системы образования муниципалитета рационально распорядиться выделяемыми средствами из областного и местного бюджетов, принять меры к их максимально эффективному освоению.

## **Раздел II. Основные цели и задачи муниципальной Программы.**

Цели Программы:

1) Создание условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Чесменского района Челябинской области;

2) Развитие в Чесменском районе качества общего образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагоги, родители (законные представители), работодатели и представители общественных объединений) в развитие системы общего образования, а также за счет обновления материально-технической базы и переподготовки педагогических кадров.

Задачи Программы:

- содействие развитию общего и дополнительного образования;

- обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченность в образовательный процесс, при реализации основного общего и среднего общего образования;
- развитие в Чесменском районе качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;
- модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников;
- развитие востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов.

### **Раздел III. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы**

Срок реализации муниципальной Программы рассчитан на 2021 год и плановый период 2022, 2023 годы. Муниципальная программа реализуется в три этапа.

### **Раздел IV. Система мероприятий муниципальной Программы**

В Программе предусматривается реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

1. Обеспечение деятельности на 2021 год, плановый период 2022, 2023 годы:  
 - заработная плата, общехозяйственные расходы, налоги;  
 - субвенция местным бюджетам на организацию воспитания и обучения детей-инвалидов на дому и в дошкольных учреждениях.

2. Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района на 2021 год, плановый 2022, 2023 годы.

Данное направление предусматривает вовлеченность обучающихся в олимпиады и конкурсы различного уровня, а также учителей общеобразовательных организаций в национальную систему профессионального роста педагогических работников.

### **Раздел V. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы**

Источником финансирования мероприятий Программы являются средства областного, местного бюджета. Общий объем финансирования Программы на весь период реализации составляет 24344,3 тыс. рублей. На реализацию мероприятий Программы могут быть привлечены средства областного бюджета в порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Финансирование программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов.

Объемы и источники финансирования Программы	областной бюджет (тыс. рублей)			местный бюджет (тыс. рублей)		
	2021г	2022г	2023г	2021г	2022г	2023г
итого	1 245, 8	1 245, 8	1 245, 8	7 461, 4	6518,0	6518,0

Объемы финансирования Программы могут корректироваться с учетом доходов районного бюджета на соответствующий финансовый год.

### **Раздел VI. Организация управления и механизм выполнения мероприятий**



## **муниципальной программы**

Управление образования администрации Чесменского муниципального района осуществляет управление реализацией Программы, обеспечивает своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы, а контроль за целевым и эффективным использованием средств местного бюджета, выделяемых на ее реализацию, ведет Финансовое управление Чесменского муниципального района Челябинской области. Реализация Программы осуществляется на основе договоров, заключаемых Управлением образования администрации Чесменского муниципального района с исполнителями программных мероприятий.

При необходимости внесения изменений в Программу Управление образования администрации Чесменского муниципального района Челябинской области организует работу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Челябинской области. Управление образования администрации Чесменского муниципального района Челябинской области ежегодно готовит отчет о реализации Программы и предоставляет его в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства для оценки эффективности реализации Программы согласно сроков, утвержденных Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации. После окончания срока реализации Муниципальной программы Управление образования администрации Чесменского муниципального района Челябинской области представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства итоговый отчет о ее реализации. Годовой и итоговой отчеты о реализации Программы должны содержать:

а) аналитическую записку, в которой указываются:

- степень достижения запланированных результатов и намеченных целей Программы;

- общий объем фактически произведенных расходов, всего и в том числе по источникам финансирования мероприятия;

б) таблицу, в которой указываются:

- данные об использовании средств бюджета и средств иных, привлекаемых для реализации Программы источников, по каждому программному мероприятию и в целом по Программе;

- данные по мероприятиям, не завершенным в утвержденные сроки;

- причины их невыполнения и предложения по дальнейшей реализации. По показателям, не достигшим запланированного уровня, приводятся причины невыполнения и предложения по их дальнейшему достижению.

Годовой и итоговой отчеты о реализации мероприятий Программы предоставляются по форме в соответствии с Порядком. Отчеты направляются в электронном виде на электронный официальный адрес Управления экономики, недвижимости и предпринимательства. Внесение изменений в Программу осуществляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации, утвержденным постановлением главы района № 891 от 23.12.2015 г.

## **Раздел VII Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы**

Реализация мероприятий Программы позволит:

-обеспечить равный доступ к качественному общему образованию для всех

граждан 7-18 лет;

-повысить качество общего образования.

Индикативные показатели:

№	Показатель	Ед.изм.	2021	2022	2023
1	Количество общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, обновивших материально-техническую базу для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей	Ед.	1	1	1
2	Доля обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	%	50	55	60
3	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	%	10	13	15
4	Доля учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей	%	40	45	47
5	Доля общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района укомплектованных педагогическими работниками к общему числу общеобразовательных учреждений	%	100	100	100
6	Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях	%	20	21	22

### **Раздел VIII. Финансово-экономическое обоснование затрат на финансирование мероприятий Программы**

Финансово-экономическое обоснование затрат федерального, областного и местного бюджета на финансирование мероприятий Программы приведено в приложении 1 к Программе.

### **Раздел IX. Методика оценки эффективности муниципальной Программы**

По Программе ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. После завершения очередного финансового года Управление образования представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства отчет о реализации Программы, производит оценку эффективности реализации Программы, согласно утвержденной Методике. Методика оценки эффективности муниципальной программы должна включать следующие разделы:

1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми

индикаторами муниципальной программы (подпрограммы);

2. Обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение;

3. Оценка эффективности реализации Программы ( $O_{эф}$ ), определяется по формуле: 3. Оценка эффективности реализации Программы ( $O_{эф}$ ), определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{П_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$  – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$П_{бс}$  – оценка полноты использования бюджетных средств.

**а.** Оценка достижения плановых индикативных показателей ( $D_{пл}$ ) рассчитывается по формуле:

$$D_{пл} = \frac{\sum_1^n \Phi_{ин}}{\sum_1^m П_{ин}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ин}$  – фактические индикативные показатели;

$n$  – количество фактических индикативных показателей;

$П_{ин}$  – плановые индикативные показатели;

$m$  – количество плановых индикативных показателей.

**б.** Оценка полноты использования бюджетных средств ( $П_{бс}$ ) рассчитывается по формуле:

$$П_{бс} = \frac{\sum_1^k \Phi_{ибс}}{\sum_1^k П_{ибс}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ибс}$  – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Программы;

$k$  – количество мероприятий Программы;

$П_{ибс}$  – плановое использование бюджетных средств.

**в.** Оценка эффективности реализации Программы ( $O_{эф}$ ) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{эф} > 1,4$  – характеризует очень высокую эффективность реализации Программы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{эф} < 1,4$  – высокая эффективность реализации Программы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{эф} < 1$  – низкая эффективность реализации Программы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{эф} < 0,5$  – крайне низкая эффективность реализации Программы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза).

Приложение 1  
к муниципальной программе «Организация обеспечения муниципальных образовательных организаций, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования Чесменского муниципального района на 2021 год, плановый период 2022, 2023 годы»

**Финансово-экономическое обоснование затрат областного и местного бюджета на финансирование мероприятий Программы.**

Исполнитель	Источники финансирования	Объем финансирования ( тыс. рублей)		
		2021 год	2022 год	2023 год
Обеспечение деятельности на 2021 год, плановый период 2022, 2023 годы				
Заработная плата , общехозяйственные расходы	Местный бюджет	7 447,94	6518,0	6518,0
	Областной бюджет			
Налоги	Местный бюджет	86,3		
	Областной бюджет			
Субвенция местным бюджетам на организацию воспитания и обучения детей-инвалидов на дому и в дошкольных учреждениях.	Местный бюджет			
	Областной бюджет	1 245,8	1 245,8	1 245,8
Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района на 2021 год, плановый 2022, 2023 годы				
	Местный	506,19	0	0

	бюджет			
итого		9286, 23	7 763, 8	7 763, 8